

Regelungen des Arbeitsrechts - Arbeitszeitberechnung

Informationen zur Arbeitszeitberechnung von KMD Markus Mütze, VEKM und dem VEKM Sachsen

Liebe Kolleginnen und Kollegen,
in dieser Ausgabe wollen wir Sie zum Thema Arbeitszeit und Arbeitszeitberechnung informieren. Sie finden alle Ordnungen, Paragraphen und Rechtssammlungen auf der Homepage der Landeskirche. Es lohnt sich, hier nachzulesen:

<https://engagiert.evks.de/landeskirche/kirchenrecht/rechtssammlung>

- 3.5. Kirchliches Arbeitsrecht
- 3.5.2. Kirchliche Dienstvertragsordnung KDVO
- 3.7. Kirchenmusiker
- 3.7.2. Dienstordnung für den kirchenmusikalischen Dienst
- 3.7.3. Kantorenstellenverordnung

KDVO § 6 Regelmäßige Arbeitszeit

Anmerkung: Die männliche Sprachform ist im Sinne der sprachlichen Vereinfachung als geschlechtsneutral zu verstehen.

(1) "Die regelmäßige Arbeitszeit beträgt ausschließlich der Pausen für **vollbeschäftigte** Mitarbeiter durchschnittlich 40 Stunden wöchentlich. Die Arbeitswoche beginnt am Montag um 0.00 Uhr und endet am Sonntag um 24.00 Uhr. Anmerkung zu Absatz 1 Satz 2: Die kirchlich überlieferte Zählung, wonach der Sonntag der erste Tag der Woche ist, wird von dieser arbeitsrechtlichen Regelung nicht berührt.

(2) Für die Berechnung des Durchschnitts der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit **ist ein Zeitraum von bis zu einem Jahr zugrunde zu legen. ...**

(3) Soweit es die betrieblichen/dienstlichen Verhältnisse zulassen, wird der Mitarbeiter am 24. Dezember und am 31. Dezember unter Fortzahlung des Entgelts nach §19 von der Arbeit freigestellt. Kann die Freistellung nach Satz 1 aus betrieblichen/dienstlichen Gründen nicht erfolgen, ist entsprechender Freizeitausgleich innerhalb von drei Monaten zu gewähren.

Die regelmäßige Arbeitszeit vermindert sich für jeden gesetzlichen Feiertag sowie für den 24. Dezember und 31. Dezember, sofern sie auf einen Werktag fallen, um die dienstplanmäßig ausgefallenen Stunden.



Anmerkung zu Absatz 3 Sätze 1 und 2: Mitarbeiter, die nach ihrem Dienstauftrag ständig am Tag vor dem 1. Weihnachtsfeiertag an Gottesdiensten mitwirken, erhalten als Ausgleich einen dienstfreien Tag.

(5) Die Mitarbeiter sind im Rahmen begründeter betrieblicher/ dienstlicher Notwendigkeiten zur Leistung von Sonntags-, Feiertags-, Nacht-, Wechselschicht, Schichtarbeit sowie – bei Teilzeitbeschäftigung aufgrund dienstvertraglicher Regelung oder mit ihrer Zustimmung – zu Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft, Überstunden und Mehrarbeit verpflichtet.

(6) ... Mitarbeiter, die nach ihrem Dienstauftrag ständig Sonntags und an Feiertagen am Gottesdienst mitwirken oder nach ihrer Dienstweisung ständig Sonntags- und Feiertagsdienst haben, erhalten unbeschadet von Absatz 1 Satz 1 **einen dienstfreien Tag während der Woche**. Ferner erhalten sie **unter Fortzahlung der Vergütung jährlich vier dienstfreie Wochenenden** (Samstag und Sonntag), davon in der Regel zwei im Kalenderhalbjahr.

(7) In Verwaltungen und Betrieben, in denen auf Grund spezieller Aufgaben oder saisonbedingt erheblich verstärkte Tätigkeiten anfallen, kann für diese Tätigkeiten die regelmäßige Arbeitszeit auf bis zu 60 Stunden in einem Zeitraum von bis zu sieben Tagen verlängert werden, wenn durch Verkürzung der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit bis zum Ende des Ausgleichszeitraums nach Absatz 2 Satz 1 ein entsprechender Zeitausgleich durchgeführt wird.

(8) Die Arbeitszeit beginnt und endet an der Arbeitsstelle, bei wechselnden Arbeitsstellen an der jeweils vorgeschriebenen Arbeitsstelle.

(9) Abweichend von Absatz 1 kann bei Vorliegen eines dringenden Bedarfs durch Dienstvereinbarung die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit um bis zu 4 Stunden auf bis zu 36 Stunden befristet für einen Zeitraum bis zu 12 Monaten verkürzt werden; das Entgelt vermindert sich entsprechend dem Verhältnis der gekürzten Arbeitszeit zur Arbeitszeit nach Absatz 1. Abweichend von Absatz 1 kann die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit durch Dienstvereinbarung um bis zu 3 Stunden auf bis zu 43 Stunden unter entsprechender Zahlung des Entgelts befristet erhöht werden. Für Teilzeitbeschäftigte gilt diese Regelung entsprechend.“

Arbeitsrecht - Arbeitszeitberechnung

Seit März 2020 gilt die hier vorgestellte „Arbeitshilfe zur Berechnung der Arbeitszeit von Kirchenmusikerstellen“ (AZB) in der EVLKS.

VEKM und KMD-Konvent erarbeiteten und erprobten intensiv in den vergangenen Jahren diese Arbeitszeitberechnung. Und es ist ein großer Erfolg, dass es nun diese einheitliche, verbindliche, vom Landeskirchenamt autorisierte Arbeitszeitberechnung für die EVLKS gibt. Grundlage der Arbeitshilfe sind die o.g. KDVO „§ 6 Regelmäßige Arbeitszeit“ und die Kantorenstellenverordnung. Die **wöchentlichen** Dienstzeiten schwanken beträchtlich durch das liturgische Kirchenjahr sowie durch kirchenmusikalische Konzerte und Projekte. Daher ermittelt die folgende Berechnung mittels Excel-Tabelle die Arbeitszeit eines **ganzen Jahres**, vgl. § 6 (2) KDVO.

Zuerst werden von der BRUTTO-Jahresarbeitszeit

- der Urlaubsanspruch,
 - die Arbeitszeitverkürzung durch Feiertage und
 - die Arbeitszeitverkürzung durch 4 freie Wochenenden
- abgezogen. Es verbleibt die NETTO-Jahresarbeitszeit.

Arbeitshilfe zur Berechnung der Arbeitszeit von Kirchenmusikerstellen der EVLKS <small>Stand 01.03.2020</small>		
Name: Beate Benzjeil		Stellenumfang (%) 70,0
a) Aufgaben oder Beauftragungen im Kirchenbezirk		
KMD	Angabe in %	
andere Aufgaben (Kinder-Jugend-Bildung, Assistenz des KMD)	Angabe in %	
Hinweis: Die grün hinterlegten Felder können bearbeitet werden!		
	Kantonale Arbeitszeit (%)	70,0
	Wochenstunden	29,0
	Jahresarbeitszeit (brutto in h (Wochenstunden x 52 Wochen))	1498,0
	Urlaubsanspruch/Urlaubstage	29
		162,4
	Arbeitszeitverkürzung durch 4 freie WE	4
		22,4
	Arbeitszeitverkürzung durch Feiertage	4
		50,4
	Jahresarbeitszeit netto	1320,8

Abbildung (1): Jahresarbeitszeit Netto

Danach werden gemäß Kantorenstellenverordnung

b) die pauschalierten Anteile und c) die Grundübzeit abgezogen. Anschließend wird die restliche Arbeitszeit aufgeteilt in „zeitlich bestimmbare Dienste“ (40 %) und „Zurechnungsanteil“ (60 %).

40 % „zeitlich bestimmbare Dienste“ werden nun gefüllt mit

- d) Kantorendienst: Chorproben, Konzerte ...
- e) Organistendienst: Gottesdienste ...

60 % „Zurechnungsanteil“ addieren sich automatisch.

	A	B	C
	Arbeitszeit je Dienst	Anzahl der Dienste im Jahr	entsprechende Stunden im Jahr = A * B
b) Organisatorische Aufgaben - Pauschalierte Anteile			
Dienstbesprechung	1,00	40,0	40,00
Kontaktzeiten bei mehreren aufeinander folgenden Proben oder GD	0,25	29,0	9,75
Besonderheiten der Kantorenstelle/spezifische Dienste vor Ort			
Organisation von Vorfahrungen für mehr als 4 Kirchtürme	0,75	46,0	34,50
z. B. Fahrtzeiten zw. GD	0,25	20,0	5,00
Organisation Gastkonzerte	4,00	5,0	20,00
			0,00
c) Musikalisch-künstlerische Vorbereitung/Grundübzeit	10 % über Sofortentlohnungen		175,00
Jahresarbeitszeit b) + c)			238,50
zeitliche Arbeitszeit in h			902,75
Zeitlich bestimmbare Dienste (40%) in h			292,10
Zurechnungsanteil (80%) in h			589,65

Abbildung (2): Pauschalierte Anteile

Am Ende errechnet die Tabelle aus der Netto-Jahresarbeitszeit eine durchschnittliche (theoretische) Wochenarbeitszeit. In der letzten Zeile sollen das blaue Feld („Soll“) und das orangene Feld („Ist“)

	A	B	C
	Arbeitszeit je Dienst	Anzahl der Dienste im Jahr	entsprechende Stunden im Jahr = A * B
e) Organistendienst			
			entsprechend Zeit & Stelle (Stunden)
Predigtorgeldienst an Sonn- und Wochenfesttagen	1,0	40,0	40,00
Sakraments- & 7 orgelbespielt an Sonntagen, Fest-, Feiertagen	1,50	40,0	60,00
Probenszeit mit Musikgruppen vor Gottesdiensten	0,50	29,0	14,50
Kinderorgelndienst, Schulaorgelndienst, Orgelndienst Seniorenkreis	0,75	10,0	7,50
Konzerte, Andacht	0,75	19,0	14,25
Thauerfeier (im Rahmen des Dienstauftrags)	0,75	23,0	17,25
Jahresarbeitszeit d) + e) - zeitlich bestimmbare Dienste	Soll	203,10 h	292,00
Zurechnungsanteil (Vorbereitungszeit)	Soll	589,65 h	589,65
Jahresarbeitszeit b) + c) - pauschalierte Anteile & Grundübzeit			
anrechenbare Jahresarbeitszeit gesamt	Soll	1200,80 h	1.200,95
durchschnittliche Wochenarbeitszeit NETTO	Soll	20,54 h	26,52

Abbildung (3): Wöchentliche Nettoarbeitszeit

übereinstimmen. Damit wünschen wir Ihnen segensreiches Wirken. Die Kirchenmusikdirektoren sind mit dieser Excel-Arbeitshilfe vertraut und sind Ansprechpartner für Ihre persönliche Arbeitszeitberechnung. Es grüßt Sie herzlich der Vorstand des VEKM Sachsen.